小组与同工关系的亲近度(Group closeness to the worker) 的描述

|  |  |
| --- | --- |
| 功能 | 促进联系，信任，接受支持 |
| 关联 | 社交性，社会认同，社交网络 |
| 对象 | 复康 |
| 回应者 | 成员 |
| 特色 | 6 项5分评分项目 |
| 信度 | .741 |
| 参考 | Cheung, Chau-kiu, and Steven Sek-yum Ngai**.** 2016.1. “Reducing Deviance through Youth’s Mutual Aid Group Dynamics.” *International Journal of Offender Therapy and Comparative Criminology* 60(1):82-98. |

小组与同工关系的亲近度的计分

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回应 | 没有 | 颇少 | 一般 | 颇多 | 很多 |
| 项目1 –4的分数 | 0 | 25 | 50 | 75 | 100 |
| 项目5 和 6 的分数 (反向题) | 100 | 75 | 50 | 25 | 0 |

|  |  |
| --- | --- |
| 量表得分：项目分数的平均 | 行动 |
| 70-100 | 赞赏 |
| 30-70 | 需要稍作推动 |
| 0-30 | 需要积极推动 |